

Na osnovu člana 79 Ustava Crne Gore („Službeni list CG“, broj 1/07) i člana 33. Zakona o manjinskim pravima i slobodama ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 031/06, 051/06, 038/07, i "Službeni list Crne Gore", br. 002/11, 008/11, 031/17), Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore na sjednicama održanim 7. decembra 2013. godine, 24. marta 2018. godine i 14. marta 2020. godine donio je

STATUT SAVJETA MUSLIMANSKOG NARODA CRNE GORE

(Broj: 01-377/1-2013 od 07.12.2013. god, 01-09/1-2018 i 01-25/2-2020)

I. Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore

Član 1.

Statut je najviši pravni akt Savjeta Muslimanskog naroda Crne Gore koji utvrđuje pojam, nadležnosti, organizaciju i područje rada Savjeta.

Član 2.

Naziv institucije je: Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore (u daljem tekstu: Savjet).

Savjet je institucija nacionalne samouprave izabrano na osnovu principa demokratičnosti, dobrovoljnosti i slobodnog izbora identiteta.

Član 3.

Savjet je osnovan 29.03.2008. godine.

Savjet je osnovan za teritoriju Crne Gore.

Sjedište Savjeta je u Podgorici.

Član 4.

Savjet je najviša predstavnička i zastupnička institucija Muslimanskog naroda Crne Gore u oblastima očuvanja nacionalnog identiteta.

Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore ima svojstvo pravnog lica.

Član 5.

Savjet je samostalan u obavljanju poslova iz svoje djelatnosti u skladu sa Ustavom Crne Gore, Zakonom i međunarodnim normama i standardima o ljudskim pravima i zaštiti nacionalnih interesa manjinskih naroda.

Savjet vrši poslove od javnog interesa u skladu sa Zakonom o manjinskim pravima i slobodama kao samostalna institucija u oblasti posebnih prava pripadnika Muslimanskog naroda Crne Gore.

Član 6.

Savjet unapređuje i štiti posebna prava Muslimanskog naroda Crne Gore, afirmiše njihov kulturni i nacionalni identitet, promoviše i doprinosi multikulturnom i multietničkom karakteru Crne Gore, toleranciji, saradnji i razumijevanju na dobrobit svih građana Crne Gore.

Članovi Savjeta i njegovih organa i tijela mogu biti samo državljani Crne Gore koji se nacionalno izjašnjavaju kao Muslimani, o čemu je potrebno da dostavi dokaz sa posljednjeg popisa.

Član 7.

Savjetom upravljaju njegovi članovi.

Mandat članova Savjeta traje četiri godine.

Članovi Savjeta mogu biti ponovo birani u Savjet, nakon isteka mandata.

Član 8.

Savjet ima predsjednika i sekretara, koji se biraju tajnim glasanjem iz redova članova Savjeta.

Savjet ima dva potpredsjednika.

Mandat predsjednika, potpredsjednika i sekretara Savjeta traje četiri godine.

Za predsjednika Savjeta i sekretara izabrani su oni kandidati koji dobiju više od polovine glasova ukupnog broja članova Savjeta.

Bliži postupak izbora predsjednika i sekretara Savjeta uređuje se Poslovníkom o radu.

Član 9.

Broj, sastav i način izbora članova Savjeta, nakon isteka mandata Savjeta utvrđuje se posebnim aktom Savjeta.

II. Predsjednik i Sekretar Savjeta

Član 10.

Predsjednik predstavlja i zastupa Savjet.

Predsjednik je za svoj rad odgovoran Savjetu.

Član 11.

Sekretar je za svoj rad odgovoran Savjetu i predsjedniku.

Sekretar obavlja administrativno-stručne poslove, a po ovlaštenju predsjednika i druge poslove za potrebe Savjeta.

Član 12.

Predsjednik i Sekretar Savjeta i drugi nosioci funkcija kao i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima mogu podnijeti ostavku po svom nahođenju.

Lica iz stava 1 ovog člana mogu biti razriješena funkcije po istom postupku po kome su izabrani.

Član 13.

U slučaju podnošenja ostavke predsjednika i sekretara Savjeta, isti su dužni vršiti funkciju do zakazivanja sjednice Savjeta za izbor pomenutih funkcionera, a najduže 60 dana od dana podnošenja pismene ostavke.

III. Javnost rada

Član 14.

Rad Savjeta je javan.

Savjet ima žiro račun kod Banke.

IV. Pečat i štambilj

Član 15.

Savjet ima pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 32 mm sa tekstom na latiničnom pismu po obodu „Savjet Muslimanskog naroda Crne Gore“, a po dnu sa unutrašnje strane „Podgorica“ i u sredini znak karte Crne Gore i oznaka slova SMN.

Štambilj Savjeta je pravougaonog oblika sa istim tekstom i znakom kao i na pečatu, uz oznaku za datum i godinu, i rubrikom za broj akta.

V. Sredstva Savjeta

Član 16.

Radi podrške aktivnostima značajnim za očuvanje i razvoj nacionalnih, odnosno etničkih posebnosti Muslimanskog naroda Savjet ostvaruje sredstva iz:

- Budžeta Crne Gore, shodno Ustavnim i Zakonskim rješenjima,
- Donacija i poklona,
- Sopstvene djelatnosti, u skladu sa Zakonom, i
- Drugih izvora, u skladu sa Zakonom.

Sredstva Savjeta se ostvaruju i troše u skladu sa Zakonom, finansijskim planom i odlukama koje donosi Savjet.

Sredstva se koriste u skladu sa načelima zakonitosti, ekonomičnosti i racionalnosti.

Član 17.

Sredstva Savjeta se raspoređuju za pokriće materijalnih troškova, funkcionalnih rashoda i izvršenje programskih zadataka.

Savjet donosi godišnji finansijski plan kojim se planiraju prihodi i rashodi po izvorima i namjenama.

Nalogodavac za izvršenja plana Savjeta je predsjednik.

Član 18.

Za obavljanje stručnih, tehničkih, administrativnih, blagajničkih, računovodstvenih, knjigovodstvenih i drugih poslova Savjet može angažovati ili zaposliti stručno lice, ako se ovi poslovi ne mogu organizovati na drugi način.

Za obavljanje poslova iz stava 1 ovog člana Savjet će Aktom o organizaciji regulisati pitanja koja se odnose na školsku spremu, radno iskustvo, radno vrijeme, visinu nadoknade i druga pitanja.

Poslovi iz stava 1 ovog člana mogu se putem Ugovora povjeriti i specijalizovanoj organizaciji, bez posebnog angažovanja radnika na ovim poslovima.

VI. Sjednice Savjeta

Član 19.

Sve poslove iz svoje nadležnosti propisane Zakonom o manjinskim pravima i slobodama i ovim Statutom Savjet obavlja na sjednicama.

Sjednice Savjeta se održavaju po ukazanoj potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

VII. Sazivanje vanredne elektorske skupštine

Član 20

Vanrednu elektorsku skupštinu može sazvati 2/3 elektora.

Rok za održavanje vanredne elektorske skupštine ne može biti kraći od 15 dana niti duži od 45 dana od dana donošenja odluke iz stava 1 ovog člana.

Poziv sa dnevnim redom vanredne elektorske skupštine, u pisanoj formi, svim elektorima pojedinačno upućuje predsjednik Savjeta, u skladu sa propisima nadležnog Ministarstva.

VIII. Kvorum

Član 21.

Savjet može da radi i odlučuje ako za to ima propisani kvorum utvrđen Poslovníkom o radu.

Svi organi i tijela Savjeta rade i odlučuju u sjednicama shodno Poslovníku o radu.

Vanredna elektorska skupština se može održati ukoliko je prisutno više od 4/5 pozvanih elektora.

Član 22.

Sjednice zakazuje i njima rukovodi predsjednik Savjeta.

Zakazivanje sjednica, pozivanje, materijali, prijedlozi, odluke, zapisnici i druga pitanja uređuju se Poslovníkom.

IX. Organi Savjeta

Član 23.

Pored predsjednika i sekretara Savjet ima svoje organe:

Izvršni odbor od 7 (sedam) članova u koji po položaju ulaze predsjednik i sekretar Savjeta i 5 (pet) članova koje Savjet bira javnim ili tajnim glasanjem.

Savjet odlukom može da formira stalne ili povremene komisije i druga radna tijela.

Rad Savjeta i organa uređuje se Poslovníkom.

Izvršni odbor

Član 24.

Izvršni odbor je izvršni organ savjeta koji sprovodi odluke Savjeta i:

- vrši poslove iz zakonom i statutom propisanih nadležnosti,
- priprema sjednice Savjeta,
- saraduje sa komisijama Savjeta,
- saraduje sa Savjetima drugih manjinskih naroda i nacionalnih manjina, nevladinim organizacijama i institucijama sistema,
- saopštava svoje stavove, mišljenja, prijedloge, reagovanja i primjedbe iz domena nadležnosti Savjeta,
- donosi i realizuje odluke u pogledu izučavanja istorije, kulture, unapređenja i zaštite posebnih prava Muslimanskog naroda Crne Gore,
- stara se o ostvarivanju budžetom planiranih prihoda i rashoda Savjeta i njegovih organa, u skladu sa odlukama Savjeta, i
- vrši druge poslove ostvarivanja zakonskih nadležnosti Savjeta.

Član 25.

Izvršni odbor je odgovoran za svoj rad Savjetu.

Izvršni odbor šestomjesečno podnosi pisani izvještaj Savjetu o ostvarivanju statutarnih ciljeva i zadataka.

Izvršni odbor može donijeti poslovnik o svom radu.

X. Nadležnosti Savjeta

Član 26.

Savjet radi ostvarivanja zakonskih nadležnosti i afirmacije kultunog i nacionalnog identiteta Muslimanskog naroda, obavlja sledeće poslove i zadatke:

1. izučavanje istorije i kulture, čuvanje, razvijanje i javno ispoljavanje nacionalnog, etničkog, kulturnog i vjerskog identiteta,
2. suprostavljanje svim oblicima diskrimancije i asimilacije,
3. zaštita kulturne baštine od negiranja, prisvajanja i proglašavanja svojom,
4. unapređenje i zaštita posebnih manjinskih prava Muslimanskog naroda,
5. predstavlja i zastupa Muslimanski narod u poslovima prema državnim organima, organima lokalne uprave i javnim službama radi unapređenja prava pripadnika ovog naroda,
6. podnosi inicijativu predsjedniku Crne Gore da zakon kojim se narušavaju prava pripadnika manjina ne proglasi,
7. učestvuje u planiranju i osnivanju vaspitno-obrazovnih institucija, kulturnih i vjerskih udruženja uz materijalnu pomoć države,

8. autentična zastupljenost Muslimanskog naroda u Skupštini Crne Gore i skupštinama jedinica lokalne samouprave,
9. srazmjerna zastupljenost u javnim službama, organima državne vlasti i lokalne samouprave,
10. uspostavljanje kontakta sa pripadnicima Muslimanskog naroda u drugim državama,
11. obuhvatnost nastavnim programima istorije, kulture i nacionalne osobnosti Muslimanskog naroda Crne Gore,
12. davanje mišljenja na predmetne programe koji izražavaju posebnost Muslimanskog naroda,
13. može osnovati društva, udruženja i nevladine organizacije u svim oblastima društvenog života u skladu sa materijalnim mogućnostima.
14. predlaže upis određenog broja studenata Muslimanske nacionalnosti na Univerzitet Crne Gore,
15. da nadležni upravni i programski organi Javnog TV servisa obezbijede odgovarajući broj časova radi emitovanja sadržaja koji se odnose na život, tradiciju, kulturu i nacionalnu osobnost Muslimanskog naroda Crne Gore,
16. pokreće inicijativu za izmjenu propisa i drugih akata kojima se uređuju prava pripadnika manjina,
17. pokreće inicijativu za ravnomjerniji regionalni razvoj i brži razvoj regiona na kome egzistira pretežan broj Muslimanskog naroda,
18. zalaže se za jednakopravan i ravnopravan društveno-politički i ekonomsko-socijalni status i položaj Muslimanskog naroda sa drugim manjinskim narodima i građanima Crne Gore,
19. pokreće inicijativu kod Ustavnog suda za zaštitu kulturnog i nacionalnog identiteta Muslimanskog naroda,
20. saraduje sa institucijama kulture, nevladinim organizacijama i političkim organizacijama radi ostvarivanja zajedničkih interesa Muslimanskog naroda,
21. saraduje sa domaćim, stranim institucijama i organizacijama iz oblasti kulture, nauke i umjetnosti, u skladu sa zakonskim ovlašćenjima, i u cilju afirmacije kulturnog i nacionalnog identiteta Muslimanskog naroda,
22. donosi Statut i vrši njegove izmjene i dopune većinom glasova članova Savjeta,
23. donosi finansijski plan za tekuću i usvaja završni račun za proteklu godinu,
24. donosi Poslovnik o svom radu,
25. donosi godišnji plan rada,
26. vrši i druge poslove iz Zakona.

XI. Zahvalnice, priznanja i nagrade

Član 27.

Savjet može ustanoviti redovne zahvalnice, priznanja i nagrade a do donošenja takvog akta može izuzetno donositi pojedinačne odluke o zahvalnicama, priznanjima i nagradama istaknutim pojedincima i organizacijama za izuzetan doprinos na planu afirmacije Muslimanskog naroda u Crnoj Gori.

XII. Saradnja

Član 28.

Polazeći od Ustavnih, Zakonskih i programskih opredeljenja Savjeta, Savjet će inicirati, uspostavljati i gajiti dobru saradnju sa svim manjinskim Savjetima u Crnoj Gori i kroz nju unapređivati multietnički sklad i razumijevanje.

Član 29.

U ostvarivanju postavljenih ciljeva i zadataka Savjet može koristiti intelektualne i stručne kvalitete istaknutih pojedinaca iz Muslimanskog naroda na način što u svom radu, u komisijama i sjednicama može koristiti mogućnost pozivanja:

- elektora za izbor Savjeta,
- istaknutih pojedinaca iz Muslimanskog naroda,
- organizovanjem povjereništava za pojedine opštine sa većinskom ili značajno brojčanom Muslimanskom populacijom,
- osnivanjem Muslimanskih omladinskih klubova, aktiva i sl.

Djelovanje pomenutih oblika i lica je na dobrovoljnoj osnovi, bez prava odlučivanja, a sa pravom pokretanja inicijativa, prijedloga, davanja sugestija, stručnih savjeta bez bilo kakvih političkih implikacija.

O pozivanju i učešću ovih lica u radu organa Savjeta odlučuje predsjednik.

Član 30.

Sastav i broj članova Savjeta određuje se u skladu sa Zakonom o manjinskim pravima i slobodama.

U slučaju ostavke, razriješenje ili smrti člana Savjeta isti može biti zamijenjen članom iz reda elektora na način propisan „Pravilima za izbore članova Savjeta“.

XIII. Poštovanje države i državnih simbola

Član 31.

Savjet će u svakoj prilici u svom radu i djelovanju i u Muslimanskoj populaciji Crne Gore isticati potrebu poštovanja i uvažavanja domovine i državljanstva Crne Gore.

Poštovaće se i uvažavati Ustav, grb i zastava i druga državna obilježja Crne Gore.

Poštovaće se državni i svi nacionalni simboli svih naroda u Crnoj Gori.

XIV. Zastupljenost

Član 32.

Savjet će se zalagati da sve nacionalne zajednice u Crnoj Gori imaju jednakopravan položaj a posebno za adekvatnu zastupljenost Muslimanskog naroda u organima vlasti, pravosuđa i uprave i u svim drugim oblicima društvenog života i rada na principima saradnje, razumijevanja, demokratičnosti i poštovanja Ustavnih principa i načela.

XV. Kontrolna funkcija, prava i obaveze Savjeta

Član 33.

Pored opštih prava iz Zakona i odredaba ovog Statuta, svaki član savjeta, bez obzira na funkciju ima pravo i obavezu:

- da pokreće inicijative, daje prijedloge, mišljenja i sugestije za podsticanje rada Savjeta i njegovih organa i tijela,
- da predlaže, podstiče i unapređuje saradnju, razumijevanje i toleranciju sa svim demokratskim snagama u Crnoj Gori,
- da pokreće inicijative za unaprjeđenje prava manjinskih naroda, na zakonodavnom nivou i na nivou akata Savjeta,
- da bude potpuno, tačno i blagovremeno informisan o radu Savjeta i njegovih organa,
- da bude informisan o izvorima prihoda i rashodima Savjeta,
- druga prava pokretanja inicijativa i potpune informisanosti u radu organa i tijela.

Član 34.

Član Savjeta je dužan da funkciju obavlja odgovorno, stručno i časno u granicama svojih mogućnosti.

Član Savjeta je dužan da:

- prihvati svaku funkciju na koju je demokratski predložen, ukoliko nema razloga nespojivosti funkcije ili drugih opravdanih razloga,
- svaku funkciju i zaduženje izvrši stručno, blagovremeno i odgovorno,
- redovno učestvuje u radu organa i tijela Savjeta,
- poštuje odredbe kojima se određuje visina materijalnih troškova, naknada i nagrada za rad u organima i tijelima,
- blagovremeno ukaže i osudi svako ponašanje koje dovodi u pitanje ugled i dignitet Savjeta, od bilo kojeg pojedinca ili grupe,
- ukaže i spriječi svako nedolično ponašanje, kumulaciju funkcija, nepotizam i sl., od bilo kog člana Savjeta,
- pokreće inicijativu za odgovornost članova Savjeta zbog povreda odredaba Zakona i Statuta,
- se uzdrži od iznošenja u javnost ličnih stavova po pitanjima koja su zajednički demokratski utvrđena od strane Savjeta,

- se uzdrži od neovlašćenog, neautorizovanog i od Savjeta neodobrenog političkog istupanja, deklarisanja, lobiranja i sl.,
- se uzdrži od svake druge radnje, činjenja i ponašanja koja ga čine nepodobnim za obavljanje funkcije u Savjetu.

Član 35.

Članu Savjeta prestaje mandat prije isteka vremena na koje je izabran Savjet:

- ako mu prestane funkcija na osnovu koje je postao član Savjeta;
- razrješenjem; i
- na lični zahtjev.

Član Savjeta može biti razriješen ako:

- nesavjesno obavlja poslove člana Savjeta;
- trajno izgubi sposobnost za vršenje poslova člana Savjeta;
- je osuđen na bezuslovnu kaznu zatvora ili je osuđen za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje poslova člana Savjeta; i
- ne opravda svoj nedolazak na sjednicu Savjeta najmanje tri puta u toku kalendarske godine.

O razrješenju člana Savjeta u slučajevima iz stava 2 ovog člana, odlučuje Savjet.

Obavještenje o prestanku funkcije iz stava 1 alineja 1 ovog člana, kao i zahtjev za prestanak funkcije iz stava 1 alineja 3 ovog člana, član savjeta dostavlja Savjetu koji konstatuje prestanak mandata

Član 36.

U slučaju razrješenja predsjednika ili sekretara Savjeta, Savjet na istoj sjednici donosi odluku o imenovanju vršioca dužnosti, čija funkcija može trajati najduže do 60 dana.

Član 37.

Disciplinska i materijalna odgovornost članova Savjeta i tijela uređuje se posebnim aktom.

Član 38.

Svaki član Savjeta i tijela može podnijeti ostavku.

Ostavka se obavezno podnosi u pisanom obliku i ne može se opozvati.

Član 39.

Predstavnici Savjeta u Fondu i drugim organima i tijelima u kojima predstavljaju Savjet mogu podnijeti ostavku, biti opozvani i smijenjeni u smislu odredbe člana 37 ovog Statuta.

Predstavnik Savjeta u Fondu i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima u kojima predstavljaju Savjet dužni su da u skladu sa Zakonom prenesu i zastupaju stavove i mišljenja Savjeta na predmetne programe koji izražavaju posebnost Muslimanskog naroda Crne Gore.

Predstavnik Savjeta u Fondu i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima u kojima predstavljaju Savjet biće razriješeni dužnosti u skladu sa odredbama člana 37 postojećeg Statuta ukoliko ne izvršavaju svoje dužnosti u skladu sa stavom 2 ovog člana.

Predstavnik Savjeta u Fondu i predstavnici Savjeta u drugim organima i tijelima ne smije/u zloropotrijebiti svoju dužnost u zastupanju interesa Savjeta, zastupati lične interese i mišljenja ili interese i mišljenja drugih organizacija.

XVI. Kontrolna funkcija

Član 40.

Savjet je dužan da nadležnom radnom tijelu Skupštine, do 31. marta tekuće, za prethodnu godinu, podnese izvještaj o radu sa izvještajem o finansijskom poslovanju i izvještajem nezavisnog revizora.

Izvještaje iz stava 1 ovog člana, Savjet je dužan da dostavi Ministarstvu za ljudska i manjinska prava, radi davanja mišljenja, do 31. januara tekuće za prethodnu godinu.

Mišljenje Ministarstva iz stava 2 ovog člana, dostavlja se nadležnom radnom tijelu Skupštine uz izvještaje iz stava 1 ovog člana.

XVII. Informativna djelatnost

Član 41.

Savjet ima redovnu obavezu da izvještava medije i ukupnu javnost o svojim aktivnostima i rezultatima rada.

Član 42.

U skladu sa finansijskim mogućnostima Savjet će preduzimati aktivnosti na organizovanju izdavačke djelatnosti putem štampanja biltena, knjiga ili publikacija iz djelatnosti Savjeta u rokovima koji zadovoljavaju potrebe informisanja i stvaraju uslove za širenje ovih djelatnosti.

Savjet će otvoriti web sajt radi prezentacije podataka o Muslimanskom narodu u Crnoj Gori.

XVIII. Naknade

Član 43.

Visinu naknade za rad predsjednika, sekretara i članova radnih tijela i komisija utvrđuje Savjet posebnom odlukom.

Odlukom o utvrđivanju naknade bliže se određuju nadležnosti, poslovi i zadaci lica za koja se određuje naknada.

Član 44.

Na sva druga pitanja koja nijesu regulisana ovim Statutom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o manjinskim pravima i slobodama i drugih važećih propisa i akata.

XIX. Izmjene i dopune Statuta

Član 45.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Prijedlog za izmjenu ili dopunu Statuta može podnijeti pismeno svaki član Savjeta, koga potpisom podrži najmanje 4 člana.

Prijedlog za izmjenu i dopunu Statuta, treba da bude u formi amandmana sa pismenim obrazloženjem.

XX. Registracija

Član 46.

Savjet se upisuje u Evidenciju kod Ministarstva za zaštitu ljudskih i manjinskih prava, na osnovu člana 34 Zakona o manjinskim pravima i slobodama.

XXI. Stupanje na snagu

Član 47.

Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Savjeta Muslimanskog naroda Crne Gore broj 01/08-1 od_ 21. juna 2008.god.

Član 48.

Statut stupa na snagu danom donošenja.

SAVJET MUSLIMANSKOG NARODA CRNE GORE,

Predsjednik,
Sabrija Vulić s.r.